

Nadere informatie werkproces beoordeling arbeidsvermogen

In de brief heeft u kunnen lezen wat de aanpassingen in het kort zijn. In deze bijlage gaan we er uitgebreider op in.

Wat verandert er voor uw leerling?

Uw leerling kan vanaf 15 juni zelf een *Beoordeling arbeidsvermogen* bij UWV aanvragen. Dat kan hij doen vanaf een half jaar voor zijn 18e verjaardag. Soms is het zinvol de aanvraag op een later moment te doen. Bijvoorbeeld als het vooruitzicht van de leerling nog niet duidelijk is. Het aanvraagformulier kan hij downloaden van uwv.nl/arbeidsvermogen. Bij de beoordeling bekijken een verzekeringsarts en een arbeidsdeskundige van UWV het arbeidsvermogen van uw leerling. Als blijkt dat hij kan werken, dan kijken wij of de betreffende persoon een Indicatie banenafpraak krijgt. Als dat het geval is wordt de persoon opgenomen in het doelgroepregister. Het kan ook zijn dat hij alleen met een hoge mate van (structurele) begeleiding of aanpassing van het werk in staat is om arbeid te verrichten. UWV signaleert dat; op basis daarvan kan de gemeente conform de wet een advies beschut werk bij UWV aanvragen. Kan uw leerling niet werken? Dan krijgt hij misschien een Wajong-uitkering. Uw leerling wordt maar 1 keer beoordeeld. De gemeente wordt op de hoogte gesteld van de uitkomst van de beoordeling en is verantwoordelijk voor de begeleiding naar werk wanneer er sprake is van arbeidsvermogen. De aanpak hiervan kan per gemeente verschillen.

Wat verandert er voor u als school?

Vso-scholen, pro-scholen en mbo-instellingen krijgen een belangrijke rol bij de aanvraag Beoordeling arbeidsvermogen. De scholen kennen de leerlingen goed en hebben als regel een visie op hun participatiemogelijkheden. Leerlingen en hun ouders/verzorgers wordt daarom aangeraden om het formulier *Aanvraag Beoordeling arbeidsvermogen* samen met de school in te vullen. Dit is niet verplicht, maar wel erg behulpzaam voor een goede beoordeling. De school kan op het formulier aangeven welke visie de school heeft op de leerling en deze motiveren. Door leerlingen te volgen in het lesprogramma, praktijkopdrachten en stages kan de school antwoorden geven op vragen als:

- Kan de leerling zelfstandig werkzaamheden uitvoeren? Zo ja, in welke mate?
- Welk soort werk is passend? Waar ligt de interesse van de leerling en wat zijn sterke en minder sterke kanten?
- Heeft de leerling speciale aanpassingen of voorzieningen nodig om te kunnen werken? Zo ja, welke?
- Hoe is het werktempo van de leerling? Kan hij of zij meedoen op een werkplek?

Ook vragen wij u documenten naar ons te sturen die uw visie ondersteunen, zoals:

- verslagen over het functioneren op school of tijdens een stage. Hieruit moet blijken wat er goed gaat, en wat minder goed. Denk hierbij aan taken en werkzaamheden, maar ook aan de omgang met leidinggevend, collega's of medeleerlingen;
- het ontwikkelingsperspectief met daarin het uitstroomprofiel en de ondersteuning die nodig is om dat te bereiken;
- een transitieverslag;
- een onderwijskundig eindrapport;
- een indicatie voor dagbesteding van het CIZ.

UWV kan u adviseren over uw bijdrage bij de nieuwe *Aanvraag Beoordeling arbeidsvermogen*. U kunt bij de gemeente terecht voor advies over participatiemogelijkheden, wanneer er sprake is van arbeidsvermogen.

Tijdelijke opname schoolverlaters en afgewezen Wajong in het doelgroepregister

Voor leerlingen die het voortgezet speciaal onderwijs, het praktijkonderwijs of deelnemers die een entreeopleiding in het mbo hebben verlaten tussen 10 september 2014 en 17 juli 2015 (het einde van het schooljaar 2014/2015) hebben UWV en SZW een aparte afspraak gemaakt. Zij kunnen tijdelijk opgenomen worden in het doelgroepregister. Het gaat om schoolverlaters van wie u verwacht dat ze niet in staat zijn het wettelijk minimumloon te verdienen. Ook mensen die tussen 10 september 2014 en 1 juli 2015 een Wajong-uitkering hebben aangevraagd en hiervoor zijn afgewezen worden tijdelijk opgenomen in het doelgroepregister. Betrokkenen ontvangen hierover van UWV een brief. Gemeenten ontvangen hiervan een melding.

De verwachting is dat deze groep behoort tot de doelgroep van de banenafpraak. Op termijn zal UWV individueel beoordelen of iemand definitief in het doelgroepregister wordt opgenomen. Om te voorkomen dat deze groep tussen de wal en het schip valt, is het mogelijk deze mensen tijdelijk in het doelgroepregister op te nemen. Jongeren van wie UWV vaststelt dat ze niet tot de doelgroep banenafpraak behoren, blijven dan nog twee jaar in het doelgroepregister staan.

Wat betekent opname in het doelgroepregister voor uw leerling?

Het kabinet en de werkgevers hebben afgesproken dat er banen komen voor mensen met een ziekte of handicap die niet in staat zijn het wettelijk minimumloon te verdienen. In totaal komen er 125.000 banen. Allerlei overheidsmaatregelen, zoals de no-riskpolis en de mobiliteitsbonus, maken het voor de werkgever financieel aantrekkelijk om mensen uit het doelgroepregister in dienst te nemen. Voor uw leerling betekent dit een grotere kans om te participeren in de arbeidsmarkt. Gemeenten spelen een centrale rol in de begeleiding naar werk wanneer er sprake is van arbeidsvermogen; zij zijn hiervoor verantwoordelijk in het kader van de Participatiewet.

Vanaf 15 juni kunt u voor meer informatie terecht op uwv.nl/arbeidsvermogen.