

MEEDOEN WERKT!

PRESENTATIE participatiewet

in opdracht van Min. SZW



van centraal naar decentraal

er zijn 3 grote decentralisaties gaande

[het zijn 3 landelijke regelingen die nu via de gemeenten geregeld worden]

- AWBZ -> Wmo
- Wsw, Wajong en bijstandswet -> participatiewet
- Prov. jeugdzorg, jeugdbesch. -> jeugdzorg



participatiewet

Wat valt daar allemaal onder?

1. vereenvoudiging van de wetgeving
2. werk
3. sociale werkvoorziening
4. beschermt werk
5. ondersteuningsmaatregelen
6. uitkering



1 vereenvoudiging van de wetgeving

- Alle mensen die ondersteuning naar werk nodig hebben, worden op dezelfde manier benaderd.
- Gemeenten hebben 1 budget om deze mensen te begeleiden en waar nodig inkomstenondersteuning aan te bieden.
- Iedere gemeente kan eigen maatwerk bieden (vastgelegd in verordeningen).
- In iedere arbeidsregio werken de gemeenten en UWV samen om goede diensten te verlenen voor werkgevers en werkzoekenden.



2 werk

- Belangrijk doel is het aan het werk helpen van mensen met een arbeidsbeperking. Iedereen in onze samenleving doet mee.
 - Kabinet heeft banenafpraak voor 125.000 banen gemaakt.
 - Deelnemers banenafpraak:
 - wachtlijst Wsw,
 - Wajongeren met arbeidsvermogen,
 - deelnemers participatiewet die wettelijk minimum loon niet kunnen verdienen.
 - Daarvoor moet je opgenomen worden in het doelgroepenregister van het UWV.



3 sociale werkvoorziening (sw)

- Per 1 januari 2015 kunnen mensen niet meer toegelaten worden tot de sw.
- Gemeenten en sw-bedrijven zijn veelal bezig om nieuwe instrumenten te ontwikkelen voor nieuwe doelgroepen uit de Participatiewet.



4 beschut werk (loonvormend)

- Binnen de Participatiewet is beschut werk een nieuwe voorziening.
- Gemeenten kunnen mensen ondersteunen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking die veel aanpassingen of ondersteuning op de werkplek nodig hebben.
- Mensen hebben daar een advies beschut werk van het UWV voor nodig. Gemeenten vragen dat advies aan.
- De regelgeving hieromtrent staat in iedere gemeentelijke verordening.



NB: dagbesteding

- Dagbesteding is geen onderdeel van de Participatiewet (niet loonvormend).
- De centrale indicatie voor dagbesteding van de AWBZ is nu ter beoordeling van de gemeenten.
- Iedere gemeente bepaalt welke gemeentelijke voorziening het meest geschikt is voor betrokkene.



5 ondersteuningsmaatregelen

- studietoeslag voor studenten met een beperking.
- loonkostensubsidie: loonaanvulling tot wettelijk minimum loon door gemeente (tot max 70% aanvulling)
Dit is subsidie aan de werkgever.
Het wordt nooit aan de werknemer betaald!
- proefplaatsing op de toekomstige arbeidsplek (om loonwaarde te bepalen, ondersteunings- en voorzieningenbehoefte in kaart te brengen)



5 ondersteuningsmaatregelen vervolg...

- loonwaardebepaling: Mensen die niet het minimumloon kunnen verdienen, moeten hun loonwaarde vastgesteld krijgen.
Dit verzorgen de gemeenten via de regionale werkbedrijven.
- no-risk polis: Als je in het doelgroepenregister banenafpraak bent opgenomen, kan de werkgever aanspraak maken op de no-risk polis als je ziek wordt.



5 ondersteuningsmaatregelen meer vervolg...

- Job-coach: voor persoonlijke ondersteuning op de werkplek *kan* de gemeente een job-coach inschakelen. De job-coach helpt bij kennismakingsgesprek, inwerken, aanpassingen etc. regelen, collega's leren ondersteunen.



6 uitkering

- De bijstand is het vangnet voor mensen die niet in staat zijn om zelf te voorzien in de noodzakelijke kosten van bestaan. De kostendelernorm wordt gebruikt om het inkomen 'per woning' te bepalen. Er wordt van bijstandsontvangers een zwaarwegende tegenprestatie naar vermogen verlangd.



Wajong 2015

- voor Wajong 2015 kom je in aanmerking als je:
 - geen taak kan uitvoeren in een arbeidsorganisatie
 - niet over basale werknemersvaardigheden beschikt
 - niet minstens een uur aaneengesloten kan werken
 - niet minstens 4 uur per dag belastbaar bent en daarin het minimum-uurloon kunt verdienen

