

Werkkader Jaarprogramma project Zmol/LVB 2019

'Bouwstenen'

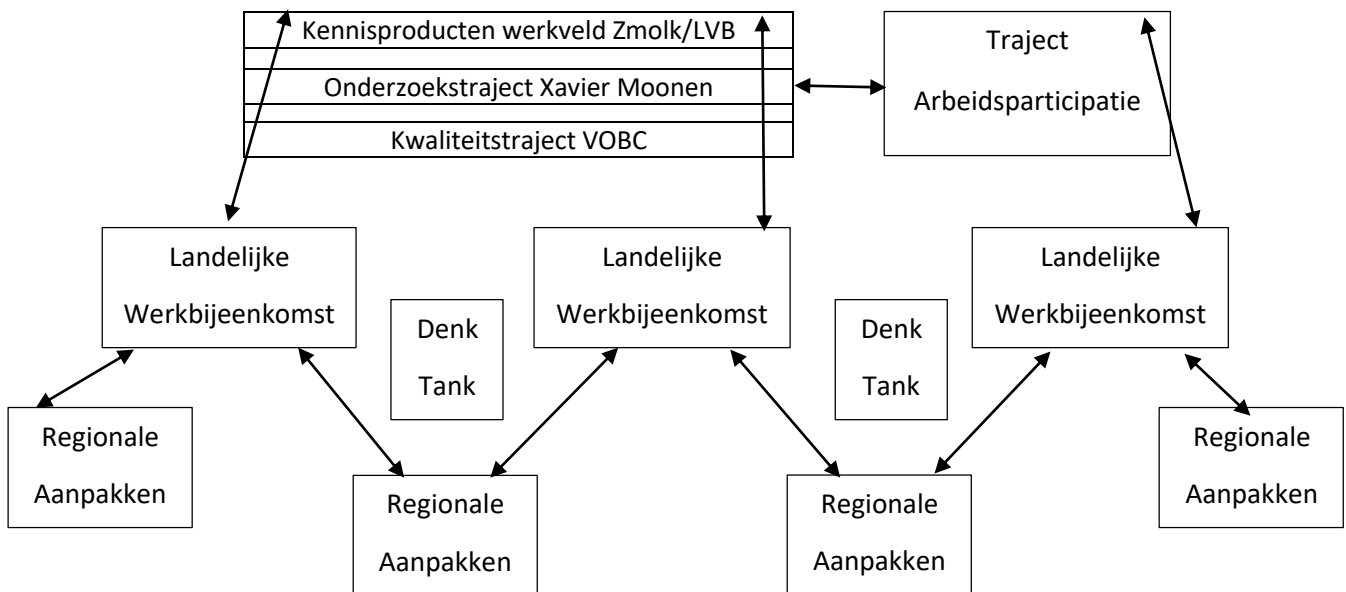
- Kwaliteitstraject samenwerking Onderwijs – Zorg
- Arbeidsparticipatie
- 'Toolbox in beweging'
- 'Zmolktrein: samenwerking/uitwisseling tussen professionals'
- 'Van casuïstiek naar regionale samenwerking: hoe te ontwikkelen vanuit complexe casuïstiek naar integrale samenwerking op regionaal niveau'

- 'Zo doen wij dat: bij alle activiteiten aandacht voor de menselijke dynamiek of hoe uiteindelijk elk succes afhankelijk is van of het lukt de betrokkenen krachtig te verbinden'
- Extra input
 - o traject 'integraal indiceren'
 - o info vanuit het kenniscentrum LVB / VOBC / Xavier Moonen
 - o thema's EMB-traject verzameld in een 'gespreksmap' (kinderen - partners -organisatie van zorg en onderwijs - inrichten werkproces - bestuurlijke samenwerking - financiering - reflectie en leren)

'Werkproces'

De organisatie van het project Zmol/LVB kent 5 elementen

- Landelijke werkbijeenkomsten
- Landelijke kwaliteitstrajecten: Onderwijs en Zorg en Arbeidsparticipatie
- Regionale ondersteuning op maat
- Denktank voor de (door)ontwikkeling van thema's die vanuit het werkveld worden voorgelegd
- Regiegroep t.b.v. de organisatie



Vanuit het werkproces wordt de agenda van de landelijke werkbijeenkomsten opgebouwd

- Welkom – kennismaking – mededelingen – landelijke ontwikkelingen
- Uitwisseling rond de landelijke kwaliteitstrajecten ondersteund door presentaties vanuit het werkveld
- Presentaties vanuit de denktank
- Werkafspraken hoe in de eigen organisatie en regio met de aangeboden 'bouwstenen' aan de slag te gaan
- Inventarisatie van 'vragen uit het veld' die als continue input gelden voor project Zmol/LVB en altijd aangevuld met 'Verrassende verhalen'



PR en Communicatie

Het project Zmolk/LVB wil vooral een beweging zijn waarbij de verantwoordelijkheid voor het oppakken en uitvoeren van activiteiten ligt bij de betrokken collega's en organisaties. Inspiratie, motivatie, handreikingen zijn opdrachten voor de landelijke organisaties. Plus daar waar gewenst ondersteuning verzorgend in de regio's. Collega's uit het land geven aan vaak geholpen te zijn als iemand komt ondersteunen om 'over de drempel heen te stappen'. Cruciaal is bij deze aanpak dat de onderlinge verbinding tussen de regio's en de landelijke organisaties zo optimaal mogelijk is. Het liefst 'fysiek' en waar het niet anders kan 'digitaal'. Een uitgebalanceerd PR- en communicatietraject is zodoende noodzakelijk.

Enkele aandachtspunten

- 'Vertel de verrassende verhalen vooral verder'
- 'Halffabricaten' als handreikingen: men moet vanuit een ontwikkelde basis het 'eigen wiel uitvinden in de eigen regio'
- Nodig uit tot 'bewegen': de expertise zit naast je, ga op bezoek, start samen ontwikkeltrajecten
- Zorg voor een 'compacte en eenvoudige' vorm van verslaglegging zodat collega's snel overzicht hebben en makkelijk andere info en collega's kunnen vinden die enen bijdrage kunnen leveren.

Begroting 2019

Actie	Kosten	Financier(s)
Landelijke werkbijeenkomsten Zmolk		
- 3 x per jaar		
Landelijke Kwaliteitstrajecten		
Regionale ondersteuning		
- 15-tal regio's, waar voor maximaal 4 dagdelen ondersteuning vanuit de 'beweging' geboden kan worden. Ondersteuning daarboven zal bekostigd moeten worden door de betrokkenen		
.		
Denktank		
- werkbijeenkomsten		
Regiegroep	PM	
Open eindjes		
- Valideren kwaliteitscriteria: al in 2015 hebben we tijdens de interactieve bijeenkomsten met professionals van een organisatie een eerste uitwerking gemaakt van kwaliteitscriteria voor OZA-A's.		
- Ontwikkelen werkboek: Hier gaat het om het ontwikkelen van een 'werkboek 'kennisproductiviteit in vorm' met een aantal inspirerende werkvormen. Het boek is een aanvulling op en aanscherping van de toolkit voor managers van scholen/instellingen voor LVB/ZMOLK-jongeren.		
Coördinatie/projectleiding		
PR en communicatie		
- via de eigen organisaties		
- via bijdrage aan werkconferenties en symposia		
Totaal:		